

Stellenbeschreibung Operations Manager

Datum:	Februar 2018	Berichten an:	CEO
Stellenbezeichnung:	Operations Manager	Ort:	Sulz am Neckar
		Alternativ:	Aachen (Germany)

Kontakt

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung mit Anschreiben an Wolfgang Haugg (w.haugg@haugg-group.com) zu.

Mission der Haugg-Gruppe

Unser Ziel ist es, optimierte Lösungen für Fluid-/Energiekreisläufe zu liefern, welche Kosten einsparen und die Leistung aller Antriebs-, Hydraulik- und elektronischen Systeme verbessern. Durch die Kombination aus bestem europäischem Ingenieurwissen mit hochwertigen Produkten und bewährten Supply-Chain-Management-Verfahren unterstützen wir das Wachstum und die Ambitionen unserer Kunden.

Zusammenfassende Stellenbeschreibung

Als Operations Manager sind Sie für die Produktions-, Sourcing- und Logistikprozesse aller drei Haugg-Wärmetauscher-Fertigungsstandorte verantwortlich. Als Operations Manager verfügen Sie über eine starke Personalführungskompetenz, weitreichende Erfahrung im Change-Management und fundierte Kenntnisse im Bereich Lean/5S-Methoden. Ein Maschinenbau/Ingenieurs-Hintergrund ist ein Plus.

Der Operations Manager ist Teil des Management-Teams der Gruppe und nimmt am Budgetierungsprozess teil. Er trägt zur strategischen Planung des Unternehmens bei. Er besitzt die Fähigkeit dazu, das Handeln der Gruppe zu verändern, um Ziele im Sinne der Unternehmensmission und der Kundenerwartungen zu erfüllen.

Anforderungen

- Nachweisbare Arbeitserfahrung als Operations Manager
- Kenntnisse im Bereich Budgetierung und Prognoseerstellung
- IT-Kenntnisse (Datenbanken, MS Office usw.)
- Fähigkeit zur effektiven Kommunikation auf allen Ebenen des Unternehmens
- Führungs- und Organisationstalent
- Bachelor im Operations Management, Maschinenbau oder in einem ähnlichen Bereich
- Bereitschaft zum Reisen zwischen Sulz und Aachen
- Bewerber stammen vorzugsweise aus Stuttgart und Umgebung und sprechen Deutsch und Englisch.

Was wir bieten

Die Haugg-Gruppe bietet Ihnen ein konkurrenzfähiges Paket, eine herausfordernde und gleichzeitig lohnenswerte Verantwortung sowie die Chance, Teil eines schnell wachsenden und sich verändernden Unternehmens zu werden.

Verantwortlichkeiten in den einzelnen Bereichen:

1. PRODUKTION

- Führung des Produktionsteams: Sicherstellen, dass sich ein guter Teamgeist entwickelt und mit Problemen in angemessenen Art umgegangen wird.
- Auslieferung und pünktliche Lieferung müssen vollständig nach Plan geschehen.
- Optimieren des Produktionsflusses und des Anlagenlayouts.
- Entwicklung angemessener Leistungskennzahlen für das gesamte Produktionssystem.
- Kenntnis und Entwicklung von Methoden für Produktionsplanung und -kontrolle zur zusätzlichen Leistungsverbesserung. Visuelles Kommunizieren der KPI-Entwicklung.
- Optimierung der Einführung und Verwendung von MRP/ERP.
- Einführen von LEAN/5S-Methoden.

2. EINKAUF/ LOGISTIK

- Zusammenstellen eines effektiven Sourcing-Teams zur wettbewerbsfähigen Beschaffung aller Waren und Dienste.
- Aufbau eines Stammes anerkannter/ bevorzugter Lieferanten.
- Sicherstellen, dass das gesamte Material, welches in den Produktionsprozess eingeführt wird, auf Qualität geprüft wird.
- Entwicklung angemessener Kennzahlen zur Überwachung und Verbesserung der Belieferungs-Performance.
- Verbessern der Lieferantenpünktlichkeit in Gänze und unter Zuhilfenahme der entsprechenden Tools, Reduzieren der Vorlaufzeiten für gelieferte Produkte.
- Entwicklung einer laufenden Vorausschau/Forecast für Haupt-Zulieferer.
- Sicherstellen von effektiver Inbound/Outbound-Logistik zu effektiven Kosten.
- Optimierung des Inventars.

3. QUALITÄT

- Aktives Bewerben einer „Qualitätskultur“ im Unternehmen.
- Anleiten kontinuierlicher Verbesserungsmaßnahmen mit Hilfe eines KAIZEN/5S-Systems.
- Sicherstellung des Erhalts oder Erwerbs von DIN- und ISO-Zertifikaten.
- Regelmäßiges Überprüfen des Qualitätsmanagementsystems.
- Kundenaudits verantwortlich begleiten.
- Messung und Analyse unserer Qualität sowie Anwendung korrekativer Maßnahmen zur Verbesserung unserer Leistung auf jährlicher Basis.
- Entwicklung von Aktionsplänen und Sicherstellung, dass Maßnahmen zur Verbesserung der Businessprozesse unternommen werden.

4. GESUNDHEIT & SICHERHEIT (H&S)

- Anleiten der vier monatlichen H&S Sitzungen.
- Berichterstattung an den CEO.
- Entwickeln eines H&S-Management- und Reporting-Systems in Übereinstimmung mit den Erwartungen der HAUGG-Gruppe.